

**RAPORT
PRIVIND DESCARCAREA
DE GESTIUNE A ADMINISTRATORILOR**

In perioada 01.01.2006-31.12.2006, conducerea administrativa a SC OLTCHIM SA a fost asigurata de catre un Consiliu de Administratie al carui presedinte conform Hotararii A.G.A. este d-nul Roibu Constantin.

In acest sens in cadrul sedintei Adunarii Generale a Actionarilor, s-a aprobat contractul de performanta nr.10862/26.08.2004, al directorului general. Pentru anul 2006 in conformitate cu procesul verbal de negociere incheiat intre Ministerul Economiei si Comertului si directorul general al SC OLTCHIM SA s-au stabilit nivelele principalilor indicatori economico-financiari prevazuti in Bugetul de Venituri si Cheltuieli aferent anului 2006. Totodata in acest proces verbal de negociere este prevazut si nivelul de salarizare al directorului general stabilit in conformitate cu prevederile O.U.G. nr.79/2001.

Modul de realizare a criteriilor de performanta cat si a obiectivelor stabilite in conformitate cu O.U.G. nr.79/2001, in raport cu nivelele aprobate in Bugetul de Venituri si Cheltuieli rectificat aferent anului 2006 sunt prevazute in anexa la prezentul raport.

Rezultatele obtinute la acesti indicatori in anul 2006, au condus la realizarea in procent de 100.83 % a criteriilor de performanta, iar gradul de indeplinire a obiectivelor stabilite in conformitate cu O.U.G. nr.79/2001 este de 103.30%.

Avand in vedere ca bilantul si contul de profit si pierdere au fost intocmite in conformitate cu reglementarile contabile referitoare la incheierea exercitiului financiar pe anul 2006 si reflecta o imagine fidela a pozitiei financiare a SC OLTCHIM SA , a rezultatelor operatiunilor sale, precum si a situatiilor privind modificarile in capitalul propriu si fluxurile de trezorerie cat si faptul ca au fost realizate criteriile de performanta pe anul 2006 si obiectivele stabilite prin buget, comisia de cenzori propune spre aprobare Adunarii Generale a Actionarilor, descarcarea de gestiune a administratorilor pentru perioada 01.01.2006-31.12.2006.

Comisia de cenzori
Marica Floarea
Mihai Constantin

Criterii de performanta

Nr. crt.	Criterii de performanta	U.M.	Perioada 12 luni 2006			Punctaj			
			Prevederi	Realizari	Grad de indeplinire (%)	acordat pentru grad de indeplinire de 100% si peste 100%	acordat pentru grad de indeplinire sub 100% col.(7) = col.(5)/100 x col.(6)	Bonificatie acordata*	Punctajul aferent gradului de indeplinire**
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Plati restante *** (in preturi curente)	mii lei	218,679.91	214,044.00	102.17%	22.00	-	-	22.00
2	Creante restante *** (in preturi curente)	mii lei	76,000.00	61,294.00	123.99%	22.00	-	2.20	24.20
3	Rezultat brut (+/-) ****	mii lei	9,600.00	8,780.11	91.46%	16.00	14.63	-	14.63
4	Productivitatea muncii	mii lei/sal.	353.67	358.58	101.39%	18.00	-	-	18.00
5	Cheltuieli energie si apa ***	mii lei	355,311.08	337,928.00	105.14%	11.00	-	-	11.00
6	Cheltuieli privind personalul ***	mii lei	114,372.83	109,958.71	104.01%	11.00	-	-	11.00
Gradul de indeplinire a criteriilor de performanta						100.00			100.83

* Pentru fiecare criteriu de performanta care depaseste 100% se acorda o bonificatie, dupa cum urmeaza:

- Pentru o depasire intre 10 - 30% se acorda 10% din punctajul respectivului criteriu;
- Pentru o depasire intre 30 - 60% se acorda 20% din punctajul respectivului criteriu;
- Pentru o depasire intre 60 - 100% si peste 100% se acorda 30% din punctajul respectivului criteriu.
- In cazul unei depasiri mai mare de 100% se va proceda la rectificarea bugetului de venituri si cheltuieli.

** Coloana 9 se va completa cu punctajul acordat in functie de gradul de indeplinire, astfel:

- Pentru grad de indeplinire de 100% sau peste 100%, valoarea din col.(6) + valoarea din col.(8);
- Pentru grad de indeplinire sub 100%, valoarea din col.(7).

*** Pentru aceste criterii de performanta, gradul de indeplinire se va calcula prin relatia: col.(5) = col.(3) / col.(4)

**** Pentru acest criteriu de performanta gradul de indeplinire se va calcula astfel:

- In conditiile in care s-a prevazut pierdere si s-a inregistrat pierdere, gradul de indeplinire se va calcula prin relatia: col (5) = col (3) / col (4);
- In conditiile in care s-a prevazut pierdere si s-a realizat rezultat brut 0 sau profit, gradul de indeplinire va fi 100% + o bonificatie de 30% din punctajul criteriului;
- In conditiile in care s-a prevazut rezultat brut 0 sau profit si s-a inregistrat pierdere, gradul de indeplinire va fi 0;
- In conditiile in care s-a prevazut rezultat brut 0 si s-a realizat rezultat brut 0, gradul de indeplinire va fi de 100%;
- In conditiile in care s-a prevazut rezultat brut 0 si s-a realizat rezultat brut 0 si s-a realizat rezultat brut 0, gradul de indeplinire va fi de 100% + o bonificatie de 30% din punctajul criteriului;
- In conditiile in care s-a prevazut rezultat brut 0 si s-a realizat profit, gradul de indeplinire va fi de 100% + o bonificatie de 30% din punctajul criteriului;
- In conditiile in care s-a prevazut profit si s-a inregistrat rezultat brut 0, gradul de indeplinire va fi 0.

Operator economic reprezentat prin

(nume, prenume) (semnatura)

Burlacu Gabriel

(nume, prenume) (semnatura)

Conducatorul operatorului economic

Roibu Constantin

(nume, prenume) (semnatura)

Nota: la raportarea realizariilor, anexa va fi semnata numai de catre conducatorul operatorului economic.

Obiective de performanta

Nr. crt.	Obiective de performanta	U.M.	Perioada 12 luni 2006			Punctaj acordat			
			Prevederi	Realizari	Grad de indeplinire (%)	pentru grad de indeplinire de 100% si peste 100%	pentru grad de indeplinire sub 100% col.(7) = col.(5)/100 x col.(6)	Bonificatie acordata*	Punctajul acordat aferent gradului de indeplinire**
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale ***	lei	994.68	995.15	99.95%	12.00	11.99	-	11.99
2	Total fond salarii ***	mii lei	74,841.60	74,806.63	100.05%	10.00	-	-	10.00
3	Total salariu de baza al conducatorului operatorului economic, plus 50% din salariul de baza reprezentand sporuri, adaosuri, premii si alte drepturi de natura salariala ***	mii lei	113.09	109.10	103.66%	10.00	-	-	10.00
4	Investitii total	mil. lei	145.60	193.70	133.04%	12.00	-	2.40	14.40
5	Investitii puse in functiune	mil. lei	22.00	29.99	136.34%	9.00	-	1.80	10.80
6	Achizitii total: produse, servicii, lucrari ***	mil. lei	1,551.58	1,538.11	100.88%	6.00	-	-	6.00
7	Rata rentabilitatii economice (Rezultat din exploatare / Active totale) x 100	%	1.84%	1.41%	76.63%	8.00	6.13	-	6.13
8	Rata de indatorare globala (Datorii totale / Pasiv total) x 100	%	73.33%	75.50%	97.13%	8.00	7.77	-	7.77
9	Rata lichiditatii globale (Active circulante / Datorii curente) x 100	%	61.25%	63.20%	103.18%	8.00	-	-	8.00
10	Reducerea numarului de personal	pers.	250	382	152.80%	6.00	-	1.20	7.20
11	Realizarea veniturilor totale programate	mii lei	1,803,700.00	1,810,114.00	100.36%	6.00	-	-	6.00
12	Gradul de indeplinire a criteriilor de performanta	puncte	100.00%	100.83%	100.83%	5.00	-	-	5.00
TOTAL						100.00			103.30

* Pentru fiecare obiectiv de performanta care depaseste 100% se acorda o bonificatie, dupa cum urmeaza:

- Pentru o depasire intre 10 - 30% se acorda 10% din punctajul respectivului obiectiv;
- Pentru o depasire intre 30 - 60% se acorda 20% din punctajul respectivului obiectiv;
- Pentru o depasire intre 60 - 100% si peste 100% se acorda 30% din punctajul respectivului obiectiv.
- In cazul unei depasiri mai mare de 100% se va proceda la rectificarea bugetului de venituri si cheltuieli.
- Pentru depasirea gradului de indeplinire a criteriilor de performanta nu se acorda bonificatie

** Coloana 9 se va completa cu punctajul acordat in functie de gradul de indeplinire, astfel:

- pentru grad de indeplinire de 100% sau peste 100%, valoarea din col (6) + valoarea din col (8),
- pentru grad de indeplinire sub 100%, valoarea din col.(7).

*** Pentru aceste criterii de performanta, gradul de indeplinire se va calcula prin relatia: col (5) = col (3) / col (4)

Operator economic reprezentat prin

(nume, prenume) (semnatura)

Burlacu Gabriel

(nume, prenume) (semnatura)

Conducatorul operatorului economic Roibu Constantin

(nume, prenume) (semnatura)