



**Catre,**  
**Bursa de Valori Bucuresti**  
**Comisia Nationala a Valorilor Mobiliare-021/326.68.48/326.68.49**  
-Departamentul Monitorizare  
-Compartimentul editare-redactare

**Raport curent conform Regulamentului C.N.V.M. nr.1/2006**

**Data raportului :26.08.2011 / 1.165**  
**Denumirea societatii comerciale: S.C. Oltchim S.A. Rm. Vâlcea**  
**Sediul societății:Rm. Vâlcea, str. Uzinei nr. 1**  
**Fax:0250/735030/736188**  
**Telefon:0250/701200**  
**Codul unic de înregistrare:RO 1475261**  
**Numărul de ordine în Registrul Comerțului :J38/219/1991**  
**Capital social subscris și vărsat : 34.321.138,30 lei**  
**Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise :BVB,categoria I**  
**Evenimente de raportat:**

**Decizia Consiliului de Administratie nr. 198/25.08.2011 privind trimiterea in somaj tehnic a unei parti a salariatilor Oltchim, in luna septembrie a.c.**

Art.1. Ca urmare a lipsei materiei prime si a capitalului de lucru se aproba reducerea temporara, in luna septembrie 2011, a activitatii la nivelul S.C. Oltchim S.A., fara incetarea raporturilor de munca.

Art. 2. In conformitate cu prevederile art. 52 alin. 1 lit. c coroborate cu prevederile art. 53 din Codul Muncii republicat si ale art. 27 alin.1 lit. d coroborat cu art. 28 din Contractul Colectiv de Munca, pentru luna septembrie, se aproba suspendarea contractelor individuale de munca (trimiterea in somaj tehnic) a circa 1161 de salariati, atat din randul celor care isi desfasoara activitatea la activul din Rm. Valcea, jud. Valcea, cat si al celor ce-si desfasoara activitatea la punctul de lucru al S.C. Oltchim S.A., respectiv Divizia Petrochimica din comuna Bradu, jud. Arges.

Art.3.Trimiterea in somaj tehnic a salariatilor din serviciile functionale se poate face prin rotatie pentru a asigura continuitatea si competenta in rezolvarea problemelor specifice fiecarui loc de munca.

Art. 4.Trimiterea in somaj tehnic se va face incepand cu data de 01.09.2011 pana in data de 30.09.2011.

Art. 5. Pe perioada suspendarii contractelor individuale de munca (a somajului tehnic), salariatii vor ramane la dispozitia angajatorului S.C. OLTCHIM S.A, societatea avand oricand posibilitatea sa dispuna reluarea activitatii in conditii normale de lucru.

Art. 6. Pe durata suspendarii contractelor individuale de munca, salariatii beneficiaza de o indemnizatie de 80% din salariul de baza al fiecaruia, corespunzator locului de munca ocupat.

Art. 7. Se imputerniceste conducerea executiva a societatii pentru aplicarea masurii de trimitere in somaj tehnic a salariatilor si se mandateaza, in vederea negocierii masurilor ce urmeaza a fi luate in privinta salariatilor, cu incepere din data de 01.09.2011 si a semnarii protocolului ce se va incheia intre reprezentantii SC Oltchim SA si Sindicatul Liber Oltchim, urmatoarele persoane: Director General-Dr. Ing. Constantin Roibu; Director Economic-Ec.Vasile Mandica; Director General Adjunct-Dr. Ing. Radu Olaru; Director MCMSM-Ing. Victoria Negut; Contabil-Sef- Ec. Alin Smeu.

**Presedinte al Consiliului de Administratie,  
Director General,  
Roibu Constantin**

